

Datenschutzerklärung der DocMorris N.V. für Bewerbungen

Als Versandapotheke ist der Schutz von sensiblen Daten unser oberstes Gebot und das handhaben wir selbstverständlich bei unseren Kunden ebenso wie bei unseren Bewerbern. Wir finden es wichtig, Sie in vollem Umfang über die Erhebung, Verarbeitung und Nutzung Ihrer personenbezogenen Daten im Rahmen Ihres Bewerbungsverfahrens zu informieren. In der folgenden Übersicht erklären wir, wie wir Ihre personenbezogenen Daten im Rahmen einer Bewerbung verarbeiten und wer die Verantwortlichen Personen sind.

1. Verantwortlicher für die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten

Verantwortliche für die Erhebung und Verarbeitung von personenbezogenen Daten ist die:

DocMorris N.V.

Talent Acquisition

Avantisallee 152

6422 RA Heerlen

Niederlande

Telefon: 0800 480 8000

E-Mail: jobs@docmorris.de

Zu allen mit der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten und mit der Wahrnehmung Ihrer Rechte gemäß der Datenschutzgrundverordnung (DS-GVO) im Zusammenhang stehenden Fragen können Sie unseren Datenschutzbeauftragten kontaktieren:

DocMorris N.V.

Der Datenschutzbeauftragte

Avantisallee 152

6422 RA Heerlen

Niederlande

Telefon: 0800 480 8000

E-Mail: datenschutz@docmorris.de

2. Freiwillige Angabe Ihrer Daten

Die Bereitstellung personenbezogener Daten ist weder gesetzlich noch vertraglich vorgeschrieben, noch sind Sie verpflichtet, personenbezogene Daten bereitzustellen. Allerdings ist die Bereitstellung personenbezogener Daten für die Bewertung der Eignung und für einen Vertragsabschluss über ein Beschäftigungsverhältnis mit uns erforderlich. Eine Bearbeitung Ihrer Bewerbung ohne die Bereitstellung personenbezogener Daten ist nicht möglich.

3. Ihre Rechte beim Datenschutz

Folgende Rechte stehen Ihnen bei der Verarbeitung personenbezogener Daten zu:

- Recht auf Auskunft seitens des Verantwortlichen über die betreffenden personenbezogenen Daten
- Recht auf Berichtigung oder Einschränkung der Verarbeitung
- Soweit die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten auf einer Interessenabwägung (Art. 6 (1) (f) DS-GVO) beruht oder die Verarbeitung für die Wahrnehmung einer Aufgabe erforderlich ist, die im öffentlichen Interesse liegt oder in Ausübung öffentlicher Gewalt erfolgt, die dem Verantwortlichen übertragen wurde (Art. 6 (1) (e) DS-GVO), das Recht auf Widerspruch gegen die Verarbeitung.
- Recht auf Datenübertragbarkeit
- Recht auf Löschung

Sie haben das Recht von uns zu verlangen, dass Sie betreffende personenbezogene Daten unverzüglich gelöscht werden und wir sind verpflichtet, personenbezogene Daten unverzüglich zu löschen. Dies gilt nicht, soweit die Verarbeitung erforderlich ist:

- Zur Erfüllung einer rechtlichen Verpflichtung, die die Verarbeitung nach dem Recht der Union oder der Mitgliedstaaten, dem wir unterliegen, erfordert.
- Zur Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen.
- Soweit die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten auf einer Einwilligung (Art. 6 (1) (a) oder Art. 9 (2) (a) DS-GVO) beruht, das Recht, die Einwilligung jederzeit zu widerrufen.
- Beschwerderecht bei einer Aufsichtsbehörde

4. Zweck der Datenverarbeitung / Weitergabe

Wir verarbeiten personenbezogene Daten über Sie für den Zweck Ihrer Bewerbung für ein Beschäftigungsverhältnis, soweit dies für die Entscheidung über die Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses mit uns erforderlich ist.

Weiterhin können wir personenbezogene Daten über Sie verarbeiten, soweit dies zur Abwehr von geltend gemachten Rechtsansprüchen aus dem Bewerbungsverfahren gegen uns erforderlich ist.

Soweit es zu einem Beschäftigungsverhältnis zwischen Ihnen und uns kommt, können wir die bereits von Ihnen erhaltenen personenbezogenen Daten für Zwecke des Beschäftigungsverhältnisses weiterverarbeiten, wenn dies für die Durchführung oder Beendigung des Beschäftigungsverhältnisses oder zur Ausübung oder Erfüllung der sich aus dem aus einem Gesetz oder einem Tarifvertrag, einer Betriebs- oder Dienstvereinbarung (Kollektivvereinbarung) ergebenden Rechte und Pflichten der Interessenvertretung der Beschäftigten erforderlich ist.

Wir können Ihre personenbezogenen Daten an mit uns verbundene Unternehmen übermitteln, soweit dies im Rahmen der dargelegten Zwecke und Rechtsgrundlagen zulässig ist. Im Übrigen können personenbezogene Daten in unserem Auftrag auf Basis von Verträgen nach Art. 28 DS-GVO verarbeitet werden, z.B. durch Anbieter von Bewerbermanagementsystemen oder Online-Assessment-Tools. Die Übermittlung Ihrer personenbezogenen Daten erfolgt ausschließlich innerhalb der EU.

5. Datenkategorien

Wir verarbeiten Daten, die mit Ihrer Bewerbung im Zusammenhang stehen. Dies können allgemeine Daten zu Ihrer Person (wie Namen, Anschrift und Kontaktdaten), Angaben zu Ihrer beruflichen Qualifikation und Schulausbildung oder Angaben zur beruflichen Weiterbildung sein oder andere Angaben, die Sie uns im Zusammenhang mit Ihrer Bewerbung übermitteln.

6. Aufbewahrungsdauer der Bewerbungsdaten

Eine Löschung Ihrer persönlichen Bewerbungsdaten erfolgt grundsätzlich automatisch 4 Wochen nach Abschluss des Bewerbungsverfahrens. Dies gilt nicht, sofern gesetzliche Bestimmungen einer Löschung entgegenstehen oder Sie einer längeren Speicherung (z.B. zur Speicherung in einem Bewerberpool) ausdrücklich zugestimmt haben.

7. Keine automatische Entscheidungsfindung

Es findet keine automatisierte Entscheidungsfindung im Einzelfall im Sinne des Art. 22 DS-GVO statt.

8. Stand der Datenschutzerklärung

Stand 29. Januar 2019